



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный горный университет»  
(УГГУ)

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по учебно-методическому комплексу

С.А. Упров

28 октября 2022 г.

**ПРОГРАММА**  
**вступительного испытания**  
по предмету

**«Государственное и муниципальное управление»**

для поступающих на программы магистратуры  
2023-2024 учебный год

Екатеринбург

## Общие положения

Целью магистерской программы «Стратегические коммуникации: государство и бизнес» является обеспечение комплексной и качественной подготовки квалифицированных, конкурентоспособных на рынке труда магистров по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» на основе реализации требований ФГОС ВО.

Задачами программы являются подготовка нового поколения выпускников:

владящих навыками высокоэффективного использования современных методов проведения стратегического и экономического анализа;

готовых к принятию управленческих решений;

способных работать в конкурентной среде;

готовых решать профессиональные задачи для достижения финансовой устойчивости и стратегической эффективности деятельности предприятий минерально-сырьевого комплекса.

Прием в университет для обучения по программе магистратуры проводится по результатам вступительных испытаний профильной направленности в форме компьютерного тестирования.

Для поступающих по договорам по программам магистратуры на очную форму обучения вступительные испытания завершаются 27 августа 2023 года.

Результат вступительного испытания, проводимого университетом самостоятельно, оценивается по 100-балльной шкале, оформляется протоколом и объявляется на официальном сайте университета на следующий рабочий день после проведения вступительного испытания. Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания составляет 30 баллов.

При приеме на обучение по программам магистратуры, начисляются дополнительные баллы, которые включаются в сумму конкурсных за следующие достижения:

- диплом о высшем образовании с отличием – 5 баллов;

- для лиц, проявивших выдающиеся способности, отмеченных стипендией Президента и/или Правительства российской Федерации и стипендии губернатора Свердловской области – 5 баллов, обладателям действующих сертификатов тестовых систем, подтверждающих прохождение теста по иностранному языку – 5 баллов;

- участникам проекта УГГУ «Магистерский драфт» – 5 баллов;

- медалисты, победители и призеры олимпиады студентов «Я – профессионал» в течение двух лет с момента получения соответствующего диплома получить дополнительные баллы за индивидуальные достижения – 10 баллов.

Сумма баллов за индивидуальные достижения не может превышать 10 баллов.

## **Критерии оценки уровня подготовки поступающих в магистратуру**

Вступительное испытание проводится в виде междисциплинарного экзамена.

Продолжительность вступительного испытания 60 минут.

Вступительное испытание проводится на русском языке.

Экзамен проводится в форме компьютерного тестирования.

Тест состоит из 20 закрытых заданий (с выбором одного правильного ответа из предложенных), составленных по материалам 4 дисциплинам: «Экономическая теория», «Менеджмент», «Основы ГМУ», «Управление персоналом».

Максимальное количество баллов по итогам вступительного испытания – 100, за правильный ответ на каждое задание – 5 баллов.

Итоговая оценка зависит от знаний поступающими теоретических и практических основ менеджмента и экономики, а также их аналитических способностей.

## **Структура и содержание материала, выносимого на вступительное испытание**

Вступительное испытание представляет собой междисциплинарный экзамен, подразумевающий ответы на вопросы из следующих дисциплин:

- Экономическая теория;
- Менеджмент;
- Основы ГМУ;
- Управление персоналом;

### *Тематика вопросов по дисциплине «Экономическая теория»*

Что изучает экономическая теория. Основная экономическая проблема.

Частные и общественные блага. Процесс воспроизводства: сущность и его виды. Факторы производства: рабочая сила, природные ресурсы, капитал, предпринимательская способность.

Собственность: сущность, формы. Права владения, распоряжения и пользования. Сущность экономической системы. Виды экономических систем: традиционная, административно-командная, рыночная, смешанная.

Механизм действия рыночной экономики. Товарное производство. «Невидимая рука» А. Смита. Фиаско рынка. Функции рынка.

Закон спроса. Закон предложения. Кривые спроса и предложения. Сущность и виды эластичности спроса и предложения. Коэффициенты эластичности.

Теория потребительского поведения. Полезность, предельная и общая полезность. Излишек потребителя.

Выручка предприятия. Внешние и внутренние издержки предприятия. Экономическая и бухгалтерская прибыль. Переменные и постоянные факторы производства. Производственная функция.

Валовой внутренний продукт. Национальное богатство. Инвестиции: сущность и факторы, влияющие на них. Макроэкономическое равновесие. Предельная склонность к потреблению и сбережению.

Макроэкономическая нестабильность. Безработица: сущность и формы.

Функции денег. Денежная масса в обращении. Спрос на деньги: общий, операционный, спекулятивный. Центральный банк страны. Учетная ставка. Виды кредитно-денежной политики. Активные и пассивные операции коммерческих банков.

Государственный бюджет. Дефицит и профицит бюджета. Налоги: сущность и виды. Кривая Лаффера. Сущность и виды бюджетно-налоговой политики.

Валютный курс. Ревальвация и девальвация национальной валюты.

*Тематика вопросов по дисциплине «Менеджмент»*

Менеджмент как наука. Объект и субъект управления.

Этапы и школы в истории менеджмента.

Сущность системного, ситуационного и процессного подходов к управлению.

Управление организацией как открытой системой. Внутренняя и внешняя среда организации. SWOT-анализ.

Функции менеджмента.

Планирование как функция менеджмента.

Организация как функция менеджмента. Организационные структуры управления.

Мотивация как функция менеджмента. Современные теории мотивации.

Координация как функция в системе менеджмента. Контроль как функция в системе менеджмента.

Коммуникации в системе управления. Стили руководства.

Профессиональные качества лидера. Национальные особенности менеджмента.

*Тематика вопросов по дисциплине «Основы ГМУ»*

1. Структура государственного управления и муниципального управления. Принципы организации государственной власти. Структурные уровни государственного управления: система разделения властей. Роль избирательной системы. Властная вертикаль в государственном управлении: унитаризм, федерализм, конфедерализм. Организация государственного аппарата, государственного органа, индивидуального рабочего места служащего. 2. Роль президента и президентских структур. Структура исполнительной власти. Состав правительства и полномочия его членов. Формирование и выполнение государственной политики. Управление силовыми структурами. Роль и функциональные структуры Администрации Президента, Совета Безопасности и Государственного совета. Структура и полномочия органов законодательной власти в России.

3. Функции и организация региональной власти в Российской Федерации. Функции административно-территориальных единиц в системе управления РФ.

Нормативно-правовая база региональной власти. Степень автономии региональной власти от федеральных органов в РФ. Территориальные федеральные органы. Система институтов управления в Кировской области: Законодательное собрание, Губернатор, Администрация Губернатора Кировской области, Правительство Кировской области. Компетенция Совета народных депутатов Кировской области. Межбюджетные отношения.

4. Роль и задачи местного самоуправления Конституционно-правовые основы муниципального управления в России. Взаимоотношения государственной и муниципальной власти, разграничение полномочий. Финансовые ресурсы местного самоуправления. Основные проблемы развития местного самоуправления и пути их решения. Задачи, структуры и функции муниципального управления.

5. Понятие «государственная служба» в современном государственном управлении. Категории и виды служащих. Система государственной службы в Российской Федерации. Правовое регулирование государственной службы в Российской Федерации. Назначение и функции государственной службы в системе государственного управления. Виды государственной службы: гражданская, правоохранительная, военная. Квалификационные требования к претендентам на должности государственной гражданской службы. Классные чины. Реестры должностей государственной гражданской службы.

*Тематика вопросов по дисциплине «Управление персоналом»*

Персонал управления: сущность, структура и деятельность.

Концептуальные кадровые документы. Кадровая политика организации.

Типы карьеры. «Карьерная лестница». Функции менеджеров в области управления персоналом. Методы управления персоналом: экономический, административный, социально-психологический. Формы стимулирования персонала предприятия.

Производительность труда. Рабочее время. Факторы, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника. Нормирование труда.

### **Вопросы для подготовки к вступительному испытанию**

Вступительное испытание проводится в форме компьютерного тестирования.

Примеры тестовых заданий в рамках вступительного испытания:

*- Задание 1 (Блок 1 - Экономическая теория)*

Что из перечисленного изучает экономическая теория:

- Вариант ответа

Все ответы верны

- Вариант ответа

Экономические явления и процессы

- Вариант ответа

Механизм функционирования хозяйства

- Вариант ответа

Экономические отношения между участниками производства

*- Задание 2 (Блок 1 - Экономическая теория)*

Основная экономическая проблема - это:

- Вариант ответа

Удовлетворение безграничных потребностей ограниченными ресурсами

- Вариант ответа

Недостаточная емкость рынка

- Вариант ответа

Коррупция в органах государственного правления и силовых структурах

- Вариант ответа

Проблема повышения эффективности производства

*- Задание 3 (Блок 1 - Экономическая теория)*

Что лучше всего описывает проблему ограниченности ресурсов:

- Вариант ответа

Ресурсов всегда не хватает для удовлетворения человеческих потребностей

- Вариант ответа

В экономике любой страны чего-то не хватает

- Вариант ответа

Бедные страны в большей степени ощущают ограниченность ресурсов, чем богатые

- Вариант ответа

В каждой стране существует неравенство в распределении доходов

*- Задание 4 (Блок 1 - Экономическая теория)*

Не является общественным благом:

- Вариант ответа

Энергоснабжение населения

- Вариант ответа

Охрана правопорядка

- Вариант ответа

Оборона страны

- Вариант ответа

Защита от наводнений и лесных пожаров

*- Задание 5 (Блок 1 - Экономическая теория)*

Капитал как фактор производства – это:

- Вариант ответа

Оборудование, орудия труда, машины, сырье, с помощью которых производятся товары

- Вариант ответа

Накопления и сбережения физических и юридических лиц

- Вариант ответа

Денежные средства, используемые в расчетах между покупателем и продавцом.

- Вариант ответа

Система отношений, определяющих должность и положение, с соответствующими правами и обязанностями, властью и неприкосновенностью

*- Задание 6 (Блок 1 – Менеджмент)*

Менеджмент – это наука, изучающая:

- Вариант ответа

Процессы управления материальными, финансовыми, трудовыми, информационными, временными ресурсами фирмы

- Вариант ответа

Человеческий потенциал

- Вариант ответа

Взаимодействие работников внутри коллектива

*- Задание 7 (Блок 1 – Менеджмент)*

Субъект управления – это тот:

- Вариант ответа

Кто отдает управленческие распоряжения

- Вариант ответа

Кто получает управленческие указания

- Вариант ответа

На кого направлена управленческая деятельность

- Вариант ответа

Кто имеет субъективный взгляд на систему управления

*- Задание 8 (Блок 1 – Менеджмент)*

Основателем школы научного управления является:

- Вариант ответа

Ф. Тейлор

- Вариант ответа

Э. Мейо

- Вариант ответа

А. Файоль

- Вариант ответа

А. Маслоу

*- Задание 9 (Блок 1 – Менеджмент)*

Сущность системного подхода в управлении заключается в том, что:

- Вариант ответа

Организация рассматривается как открытая система, в которой все ее части взаимосвязаны и изменение одной из них оказывает влияние на все остальные

- Вариант ответа

Управление необходимо рассматривать как непрерывный процесс

- Вариант ответа

Управленческое поведение должно быть разным в различных ситуациях

- Вариант ответа

Необходимо соблюдать подчинение индивидуальных интересов общим

*- Задание 10 (Блок 1 – Менеджмент)*

Главная идея ситуационного подхода в управлении заключается в том, что:

- Вариант ответа

Управленческое поведение должно быть разным в различных ситуациях

- Вариант ответа

Разделение труда необходимо осуществлять по функциональному принципу

- Вариант ответа

Управление необходимо рассматривать как непрерывный процесс

- Вариант ответа

Необходимо соблюдать подчинение индивидуальных интересов общим

*- Задание 11 (Блок 1 – Основы ГМУ)*

Кто формирует высший исполнительный орган государственной власти субъекта федерации:

- Вариант ответа

Министерство регионального развития РФ

- Вариант ответа

Высшее должностное лицо субъекта федерации

- Вариант ответа

Законодательный (представительный) орган субъекта РФ

- Вариант ответа

Региональные выборы

*- Задание 12 (Блок 1 – Основы ГМУ)*

Государство – это:

- Вариант ответа

социально-политическая организация общества, обладающая публичной властью, имеющая собственную структуру управления и функции, которые связаны с реализацией властных полномочий и взаимодействием на различные сферы и области человеческой деятельности

- Вариант ответа

Самоуправляющаяся страна

- Вариант ответа

Строение, внутреннее устройство власти, его органов и механизмов по всей вертикали сверху донизу

- Вариант ответа

Система методов, приемов и средств, с помощью которых осуществляется государственная власть

*- Задание 13 (Блок 1 – Основы ГМУ)*

Кто принимает конституцию (устав) субъекта РФ и поправки к ним:

- Вариант ответа

Государственная Дума ФС РФ

- Вариант ответа

Губернатор

- Вариант ответа

Президент РФ

- Вариант ответа

Законодательный (представительный) орган субъекта РФ

*- Задание 14 (Блок 1 – Основы ГМУ)*

На выборах Президента РФ используется избирательная система:

- Вариант ответа

смешанная

- Вариант ответа

мажоритарная

- Вариант ответа

пропорциональная

- Вариант ответа

Комбинированная

*- Задание 15 (Блок 1 – Основы ГМУ)*

Основными принципами федерализма являются:

- Вариант ответа  
равноправие субъектов РФ
- Вариант ответа  
все нижеприведенные
- Вариант ответа  
асимметричность федерации
- Вариант ответа  
свобода построения собственных органов власти

*Задание 16 (Блок 1 – Управление персоналом)*

Процедура определения соответствия работника требованиям занимаемой должности – это...:

- - Вариант ответа
- адаптация;
- - Вариант ответа
- аттестация;
- - Вариант ответа
- введение в должность;
- - Вариант ответа
- маркетинг персонала.
- 

*Задание 17 (Блок 1 - Управление персоналом)*

Предоставление организации заемного персонала фирмой-провайдером – это ...

- 2. - Вариант ответа
- лизинг;
- - Вариант ответа
- аутстаффинг;
- - Вариант ответа
- совмещение профессий;
- - Вариант ответа
- сверхурочная работа.
- 

*Задание 18 (Блок 1 - Управление персоналом)*

В должностную инструкцию работника не включается ...

- - Вариант ответа
- краткое описание работы;
- - Вариант ответа
- отношения, ответственность и обязанности;
- - Вариант ответа
- полномочия;
- - Вариант ответа
- уровень заработной платы.

- *Задание 19 (Блок 1 - Управление персоналом)*

Основной документ, регламентирующий место работника в системе организации, его функциональные обязанности, права и ответственность – это ...

- - Вариант ответа
- должностная инструкция;
  - - Вариант ответа
  - - Вариант ответа
- штатное расписание;
  - - Вариант ответа
- положение;
  - - Вариант ответа
- тарифная система.

- *Задание 20 (Блок 1 - Управление персоналом)*

При приеме на работу запрещается ...

- - Вариант ответа
- устанавливать испытательный срок;
  - - Вариант ответа
- требовать документы о результатах медицинского освидетельствования;
  - - Вариант ответа
- требовать документы, удостоверяющие личность;
  - - Вариант ответа
- передавать в другие организации анкетные данные кандидатов;

## Рекомендуемая литература

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: учебник. – М.: Экономистъ, 2008. – 288 с.
2. Горленко О. А. Управление персоналом: учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можяева. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2020. – 249 с.
3. Григорьев М. Н. Маркетинг : учебник для вузов / М. Н. Григорьев. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2021. – 559 с.
4. Десслер Г. Управление персоналом / под ред. И. М. Степнова; перевод Д. П. Конькова. – 4-е изд. – М.: Лаборатория знаний, 2020. – 800 с.
5. Егоршин А. П. Эффективный маркетинг организации: учебник для вузов. – 2-е изд., доп. и перераб. – Нижний Новгород : НИЭМ, 2020. – 302 с.
6. Елкин С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием : учеб. пособие. – Саратов: Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с.
7. Короткова Т. Л. Управление маркетингом : учебник и практикум для вузов. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2021. – 242 с.
8. Котлер Филип. Основы маркетинга. Краткий курс. М.: Вильямс, 2018. 496 с.
9. Курс экономической теории: Общие основы экономической теории. Микроэкономика. Макроэкономика. Основы национальной экономики: учебное пособие для студентов вузов / рук.авт. коллектива и науч. ред. А. В. Сидоровича; МГУ им. М. В. Ломоносова. – 3-е изд., перераб., доп. – М.: Дело и Сервис, 2007. – 1040 с.
10. Курс экономической теории: учебник / под ред. М. Н. Чепурина, Е. А. Киселёвой. – 7-е изд., испр., доп. и перераб. – Киров: АСА, 2015. – 880 с.
11. Любушин Н.П., Бабичева Н.Э. Экономика организации: учебник. М.: Кнорус, 2021. 326 с.
12. Макконнелл Кэмпбелл Р., Брю Стэнли Л. Экономикс. М.: Инфра-М, 2009. 944 с.
13. Маслова В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2021. – 431 с.
14. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. Классическое издание. М.: Вильямс, 2020. 642 с.
15. Фатхутдинов Р.А. Организация производства: учебник / Р.А. Фатхутдинов. 3-е изд. перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 544 с.
16. Шапиро С.А., Шатаева О.В. Основы управления персоналом. М.: Конрус, 2019. 208 с.
17. Шишкин А. Ф., Шишкина Н. В. Экономическая теория: учебник: в 2-х т. М.: ВЛАДОС-ПРЕСС. Т. 1. 2013. 816 с.; Т. 2. 2013. 712 с.
18. Экономика фирмы (организации, предприятия,): учебник / под ред. В.Я. Горфинкеля, Т.Г. Попадюк, Б.Н. Чернышева. – 2-е изд. – М.: Вузовский учебник, 2022. – 296 с.

19. Закон Российской Федерации о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ "О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти"
20. Федеральный закон от 28.06.2014 N 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации"
21. Организационно-правовые и социально-экономические аспекты развития системы публичного управления / Е. С. Березина, Д. С. Велиева, Т. В. Величко [и др.]. – Саратов: Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина - филиал ФГБОУ ВПО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", 2020. – 226 с.
22. Охотский Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления. В 2-х Т. 3-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. М.: Издательство Юрайт, 2019.
23. Гимазова, Ю.В. Государственное и муниципальное управление: учебник для бакалавров/ под общей редакцией Н.А. Омельченко. М.: ЮРАЙТ, 2016 г. – 453 с.
24. Основы государственного и муниципального управления. /Под ред. Меньшиковой Г., Пруеля Н. – М.: Изд. Юрайт, 2016, - 340.
25. Купряшин Г. Основы государственного и муниципального управления. – М.: Изд. Юрайт. 2016.
26. Мельвиль, А.Ю. Политические системы современных государств. Энциклопедический справочник. В 4-х томах. – М. : Аспект-пресс, 2014.
27. Васильев, В. П. Государственное и муниципальное управление : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. П. Васильев, Н. Г. Деханова, Н. А. Лось, Ю. А. Холоденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 325 с. — (Серия: Бакалавр. Академический курс).
28. Трудовой кодекс РФ [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с доп. и изм.). - Режим доступа: ИПС «КонсультантПлюс», в локальной сети вуза.
29. Единое окно доступа к образовательным ресурсам - Режим доступа: <http://window.edu.ru>
30. Сборник электронных курсов по психологии [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ido.edu.ru/psychology>
31. Институт корпоративной культуры [Электронный ресурс]. URL: [www.corpculture.ru](http://www.corpculture.ru).
32. Кадровый консалтинг [Электронный ресурс]: Управленческий консалтинг. URL: [www.emsi.ru/hrc.html](http://www.emsi.ru/hrc.html).
33. Кросс-культурные коммуникации [Электронный ресурс]. URL: [www.crossculture.ru](http://www.crossculture.ru).
34. Сайт журнала «Человек и труд» [Электронный ресурс]. URL: [www.chelt.ru](http://www.chelt.ru).

35. [http:// www.trainings.ru/library/exclusive/](http://www.trainings.ru/library/exclusive/)
36. <http://www.betec.ru/secure/index>
37. [http:// www.hrm.ru](http://www.hrm.ru)