

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Уральский государственный горный университет»

Методические материалы

по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

«Нормирование труда»

1.3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы повышения квалификации «Нормирование труда» обучающийся:

- знает основы стратегического управления персоналом и умеет применять их на практике (ПК-2);
- знает основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала и умеет применять их на практике (ПК-5);
- знает основы найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала и умеет применять их на практике (ПК-6);
- владеет методами деловой оценки персонала при найме и готов применять их на практике (ПК-7);
- знает основы профориентации персонала и умеет применять их на практике (ПК-8);
- знает принципы формирования системы адаптации персонала, разработки и внедрения программ адаптации и умеет применять их на практике (ПК-9);
- знает виды, формы и методы обучения персонала (ПК-12);
- знает основы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала и умеет применять их на практике (ПК-13);
- знает основы организации работы с кадровым резервом и умеет применять их на практике (ПК-14);
- умеет определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала (в т.ч. аттестации) в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-15);
- умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала (в т.ч. аттестации) и владеет навыками проведения текущей

деловой оценки (в т.ч. аттестации) различных категорий персонала (ПК-16);

- умеет рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-42);
- владеет навыками анализа конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала (ПК-43);
- умеет составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции и т.д.) (ПК-44);
- владеет навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала (ПК-49);
- владеет навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала (ПК-50);
- умеет оценить эффективность текущей деловой оценки (в т.ч. аттестации) персонала, владеет навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала (ПК-51);
- знает основы оценки качества управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умеет применять их на практике (ПК-52);
- готов к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала (ПК-75).

3.2. Учебно-методическое обеспечение программы

3.2.1. Рекомендуемая литература

1. Кузнецова И.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Кузнецова И.А., Королева Н.В.— Электрон. текстовые данные.— Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.— 157 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66676.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018.— 212 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/75202.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс]: учебное пособие/ П.В. Масленников [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Кемерово: Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, 2008.— 172 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14380.html>.— ЭБС «IPRbooks»

3.2.2. Нормативные акты

1. Положение об организации нормирования труда в народном хозяйстве. Утверждено Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 19 июня 1986 г. N 226/П
2. Межотраслевые методические рекомендации по разработке нормативных материалов для нормирования труда в непроизводственных отраслях народного хозяйства. - М., 1988
3. При нормировании труда работников службы ДОУ необходимо использовать межотраслевые типовые и единые нормы времени: Типовые нормы времени на работы по копированию и оперативному размножению документов. - М., 1990
4. Единые нормы времени (выработки) на машинописные работы. - М., 1988

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Итоговая аттестация проводится в форме зачета (тестирование).

Пример теста для итоговой аттестации

Вопрос №1. Разработка норм труда на основе мероприятий по совершенствованию организации труда - это:

- а) аналитический метод планирования;
- б) расчетный метод нормирования;
- в) сравнительный метод нормирования?

Вопрос №2. О каком методе нормирования труда идет речь, когда нормы труда устанавливаются на основе нормативов, разрабатываемых непосредственно на предприятии:

- а) аналитичеки-исследовательском;
- б) аналитичеки-расчетном;
- в) статистическом ?

Вопрос №3. О каком методе нормирования труда идет речь, когда норма подгоняется под фактический объем работ с целью сохранения работнику сложившегося или запроектированного заработка:

- а) статистическом;
- б) расчетном;
- в) сравнительном ?

Вопрос №4. Оптимальная численность персонала рассчитывается на основе:

- а) суммарных методов нормирования;
- б) аналитических методов нормирования;
- в) расчетных методов нормирования?

Вопрос №5. О какой форме оплаты труда идет речь когда заработная плата устанавливается в зависимости от количества изготовленной продукции и квалификационных требований к выполненной работе:

- а) сдельной;
- б) повременной;
- в) сдельно-повременной ?

Вопрос №6. О какой форме оплаты труда идет речь когда работу необходимо выполнить в сжатые сроки:

- а) косвенно-сдельной;
- б) аккордной;
- в) сдельно-премиальной ?

Вопрос №7. О какой форме оплаты труда идет речь, когда заработная плата рассчитывается умножением часовой тарифной ставки рабочего соответствующего разряда на количество отработанных им часов:

- а) простой повременной;
- б) повременно-премиальной;
- в) сдельно-повременной ?

Вопрос №8. Какую форму оплаты труда рекомендуется применять когда производственный процесс строго регламентирован, а функции рабочего сводятся только к наблюдению за ходом технологического процесса:

- а) сдельную;
- б) повременную;
- в) сдельно-повременную ?

Вопрос №9. Какую форму оплаты труда рекомендуется применять, когда имеется возможность точного учета объемов выполненных работ, а у рабочих есть возможность увеличивать выработку продукции или объем выполняемых работ:

- а) сдельную;
- б) повременную;
- в) сдельно-повременную?

Вопрос №10. Сохранение здоровья и работоспособности работников, активизации их творческой активности, формирование у них интереса к труду - это:

- а) задачи;
- б) направления;
- в) пути рациональной организации труда.

Вопрос №11. Внедрение рациональных режимов труда и отдыха, форм разделения и кооперации труда, совершенствование методов труда - это:

- а) принципы;
- б) направления;
- в) задачи рациональной организации труда.

Вопрос №12. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет внедрение передовых методов труда

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;
- в) T_0 и t_0 одновременно?

Вопрос №13. Как изменится трудоемкость продукции при совершенствовании структуры трудового процесса

- а) увеличится;
- б) уменьшится;
- в) не изменится?

Вопрос №14. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет совершенствование структуры трудового процесса

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;
- в) T_0 и t_0 одновременно?

Вопрос №15. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет совершенствование организации и обслуживания рабочих мест а) T_0 ;

- б) t_0 ;
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №16. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет улучшение условий труда а) T_0 ;

- б) t_0 ;
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №17. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет внедрение передовых режимов труда и отдыха а) T_0 ;

- б) t_0 ;
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №18. Как изменится трудоемкость продукции при увеличении нормы времени на операцию

- а) увеличится;
- б) уменьшится;
- в) не изменится?

Вопрос №19. О каком методе нормирования труда идет речь, когда нормы устанавливаются на основе уже имеющихся нормативов

- а) аналитически-расчетном;
- б) аналитически-исследовательском;
- в) суммарном ?

Вопрос №20. О каком способе выявления передовых методов труда идет речь, если используется опыт нескольких работников

- а) укрупненный отбор;
- б) аналитический отбор;
- б) целевой отбор?

Вопрос № 21. Как изменится трудоемкость продукции при уменьшении численности работников

- а) снизится;
- б) повысится;
- в) не изменится ?

Вопрос №22. Как изменится численность работников при увеличении трудоемкости единицы продукции

- а) увеличится;
- б) уменьшится;
- в) не изменится ?

Вопрос №23. Численность основных рабочих устанавливается на основе:

- а) технологической;
- б) производственной;
- в) полной трудоемкости продукции.

Вопрос №24. Численность всех рабочих устанавливается на основе:

- а) производственной;
- б) технологической;
- в) полной трудоемкости продукции.

Вопрос №25. Численность персонала предприятия рассчитывается на основе:

- а) технологической;
- б) полной;
- в) производственной трудоемкости продукции.

Вопрос №26. О какой форме оплаты труда идет речь, когда труд рабочих оплачивается в зависимости от количества отработанного времени и уровня квалификации:

- а) сдельной;
- б) повременной;
- в) сдельно-повременной?

Вопрос №27. Какую форму оплаты труда рекомендуется применять, когда отсутствует возможность увеличения выпуска продукции либо увеличение выпуска продукции может привести к браку или снижению ее качества?

- а) повременную;
- б) сдельную;
- в) сдельно-повременную?

Вопрос №28. Какую форму оплаты труда рекомендуется применять, когда существует необходимость стимулировать рабочих к дальнейшему увеличению выработки продукции или объемов выполняемых работ?

- а) сдельную;
- б) повременную;
- в) сдельно-повременную?

Вопрос №29. О какой модели бестарифной системы оплаты труда идет речь, когда распределение фонда оплаты труда осуществляется пропорционально комплексной оценке, характеризующей работника, уровень его знаний, его опыт, результаты и качество его труда:

- а) система оплаты труда на основе коэффициентов соотношения труда разного качества;
- б) рейтинговая система;
- в) долевая система?

Вопрос №30. Повышение производительности труда, снижение брака, повышение качества продукции - это:

- а) принципы;
- б) направления;
- в) задачи рациональной организации труда?

Вопрос №31. Раскрытие творческих способностей работников, формирование у них интереса к своему труду, активизация «человеческого фактора» - это:

- а) экономические;
- б) психо-физиологические;
- в) социальные задачи рациональной организации труда ?

Вопрос №32. О каком способе выявления передовых методов труда идет речь, когда анализируются методы работы одного работника:

- а) укрупненном;
- б) аналитическом;
- в) целевом отборе ?

Вопрос №33. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет внедрение передовых форм разделения труда

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №34. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет внедрение передовых форм кооперации труда

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №35. Установление объема работ, который должны выполнить один или несколько рабочих - это:

- а) норма выработки;
- б) норма обслуживания;
- в) нормированное задание ?

Вопрос №36. Разработка норм труда на основе мероприятий по совершенствованию организации труда - это:

- а) аналитический метод планирования;
- б) расчетный метод нормирования;
- в) сравнительный метод нормирования?

Вопрос №37. О каком методе нормирования труда идет речь, когда нормы труда устанавливаются на основе нормативов, разрабатываемых непосредственно на предприятии:

- а) аналитически-исследовательском;
- б) аналитически-расчетном;
- в) статистическом ?

Вопрос № 38. О каком методе нормирования труда идет речь, когда норма подгоняется под фактический объем работ с целью сохранения работнику сложившегося или запроектированного заработка:

- а) статистическом;
- б) расчетном;
- в) сравнительном ?

Вопрос № 39. Оптимальная численность персонала рассчитывается на основе:

- а) суммарных методов нормирования;
- б) аналитических методов нормирования;
- в) расчетных методов нормирования?

Вопрос №40. О какой форме оплаты труда идет речь когда заработная плата устанавливается в зависимости от количества изготовленной продукции и квалификационных требований к выполненной работе:

- а) сдельной;
- б) повременной;
- в) сдельно-повременной ?

Вопрос №41. О какой форме оплаты труда идет речь когда работу необходимо выполнить в сжатые сроки:

- а) косвенно-сдельной;
- б) аккордной;
- в) сдельно-премиальной

Вопрос №42. О какой форме оплаты труда идет речь, когда заработная плата рассчитывается умножением часовой тарифной ставки рабочего соответствующего разряда на количество отработанных им часов:

- а) простой повременной;
- б) повременно-премиальной;
- в) сдельно-повременной ?

Вопрос №43. Какую форму оплаты труда рекомендуется применять когда производственный процесс строго регламентирован, а функции рабочего сводятся только к наблюдению за ходом технологического процесса:

- а) сдельную;
- б) повременную;
- в) сдельно-повременную ?

Вопрос №44. Какую форму оплаты труда рекомендуется применять, когда имеется возможность точного учета объемов выполненных работ, а у рабочих есть возможность увеличивать выработку продукции или объем выполняемых работ:

- а) сдельную;
- б) повременную;
- в) сдельно-повременную?

Вопрос №45. Сохранение здоровья и работоспособности работников, активизации их творческой активности, формирование у них интереса к труду - это:

- а) задачи;
- б) направления;
- в) пути рациональной организации труда.

Вопрос №46. Внедрение рациональных режимов труда и отдыха, форм разделения и кооперации труда, совершенствование методов труда - это:

- а) принципы;
- б) направления;
- в) задачи рациональной организации труда.

Вопрос №47. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет внедрение передовых методов труда

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;**
- в) T_0 и t_0 одновременно?

Вопрос №48. Как изменится трудоемкость продукции при совершенствовании структуры трудового процесса а) увеличится;

- б) уменьшится;
- в) не изменится?

Вопрос №49. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет совершенствование структуры трудового процесса

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;**
- в) T_0 и t_0 одновременно?

Вопрос №50. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет совершенствование организации и обслуживания рабочих мест

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;**
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №51. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет улучшение условий труда

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;**
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №52. На какую составляющую индивидуальной производительности труда влияет внедрение передовых режимов труда и отдыха

- а) T_0 ;
- б) t_0 ;**
- в) T_0 и t_0 одновременно ?

Вопрос №53. Как изменится трудоемкость продукции при увеличении нормы времени на операцию

- а) увеличится;
- б) уменьшится;
- в) не изменится?