

**Результаты онлайн-опроса педагогических работников,  
реализующих ОП 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника (ЭЭТ)  
Направленность (профиль)/специализация «Электротехнические  
комплексы и системы горных и промышленных предприятий»**

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с Управлением магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации по образовательной программе **13.04.02 Электроэнергетика и электротехника (ЭЭТ)** в период 2022-2023 учебного года.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 96% педагогических работников от общего количества работающих на ОП **13.04.02 Электроэнергетика и электротехника (ЭЭТ)**

Являетесь ли Вы штатным работником?

Да	85%
Нет	15%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	3,4	5,9	14,6	35,9	40,2
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	3,8	9,6	14,3	46,1	26,2
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	4,8	10,1	13,8	42,3	29
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	3,7	8,9	17,2	37,7	32,5

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	3,7	8,3	13,7	39,3	35

2	Режимом рабочего времени	3,4	6,9	17,4	39,9	32,4
3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	4,6	6,3	15,2	47,4	26,5
4	Морально-психологической атмосферой	4,6	5,4	15,0	47,2	27,8
5	Стабильностью зарплаты	4,8	6,2	13,8	45,5	29,7
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	4,4	10,6	13,1	42,6	29,3
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	2,3	5,7	14,9	45,4	31,7
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	3,7	7,3	14,6	45,7	28,7
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	4,4	7,6	15,2	35,7	37,1
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	5,3	15,1	13,8	42,9	22,9

#### Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 96% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на

проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий.  
Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы,  
распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела  
контроля качества образования

И. А. Моор