

## Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих ОП 15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств (АКТ.м)

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с Управлением магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации по образовательной программе магистратуры **15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств (АКТ.м)** в период 2022-2023 учебного года.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 96% педагогических работников от общего количества работающих на ОП **15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств (АКТ.м)**

Являетесь ли Вы штатным работником?

Да	86%
Нет	14%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	3,8	6,8	10,6	40,4	38,4
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	3,6	7,4	12,9	46,5	29,6
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	4,3	9,8	14,7	42,7	28,5
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	3,9	8,8	13,4	41,8	32,1

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	4,7	6,5	13,6	41,6	33,6

2	Режимом рабочего времени	5,4	6,9	14,4	40,9	32,4
3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	5,7	5,9	14,8	45,7	27,9
4	Морально-психологической атмосферой	4,4	5,7	15,7	39,6	34,6
5	Стабильностью зарплаты	3,3	5,9	16,0	43,9	30,9
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	6,4	11,6	18,1	40,7	23,2
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	2,7	7,3	13,3	47,9	28,8
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	2,6	9,3	14,6	44,3	29,2
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	3,8	6,5	14,9	44,7	30,1
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	4,3	12,1	16,2	42,9	24,5

#### Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 96% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на

проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела  
контроля качества образования

И. А. Моор