

Результаты анкетирования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОП **СПО 20.02.01 Рациональное использование природоохозяйственных комплексов (ПК)**

Для определения уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в ФБГОУ ВО УГГУ было проведено анкетирование «Горный глазами работодателей» по образовательной программе ОП СПО 20.02.01 Рациональное использование природоохозяйственных комплексов в период 2022-2023 учебного года. В опросе приняли участие ведущие предприятия Свердловской области – индустриальные партнеры УГГУ, на которых обучающиеся проходили производственную практику и были трудоустроены выпускники (2022 год): ООО «Институт местных видов топлива - Уралгипроторф»; ФГБУН ИГД УрО РАН ООО «Фирма Гидробиология» и т.д.

Результаты опроса работодателей представлены в таблице 1.

Таблица 1

Оценка качества подготовки выпускников

Соответствие уровня выпускников требованиям работодателя	Соответствуют полностью	83%		
	Соответствуют не полностью	17%		
Уровень подготовки в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации	Уровень теоретической подготовки	отличный (5)	54%	
		хороший (4)	37%	
		слабый (3)	9%	
	Уровень практической подготовки	отличный (5)	25%	
		хороший (4)	57%	
		слабый (3)	18%	
	Умение применять теоретические знания в практической деятельности	отличный (5)	31%	
		хороший (4)	68%	
		слабый (3)	1%	
Уровень подготовки в части общих компетенций и личностных качеств	Способность к адаптации	отличный (5)	21%	
		хороший (4)	59%	
		слабый (3)	20%	
	Способность налаживать контакты	отличный (5)	29%	
		хороший (4)	66%	
		слабый (3)	5%	
	Стремление к самообразованию	отличный (5)	22%	
		хороший (4)	60%	
		слабый (3)	18%	
	Выполнение должностных обязанностей	отличный (5)	82%	
		хороший (4)	18%	
		слабый (3)	0%	
		отличный (5)	42%	

Уровень качества преподавания профильных предметов	хороший (4)	57%
	слабый (3)	1%
Качество подготовки выпускников в целом, %	Удовлетворены полностью	50%
	Скорее удовлетворены	50%
	Не удовлетворены	0%
Заинтересованность в подготовке специалистов на договорной основе		91%
Устраивают ли формы сотрудничества с УГГУ	Да	97%
	Нет	3%

В качестве дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам при трудоустройстве, работодатели указали, в основном:

- умение самостоятельно планировать свое время,
- умение самостоятельно работать с литературой;
- умение анализировать и самостоятельно принимать обоснованные решения;
- готовность брать на себя дополнительную ответственность,
- навыки делового общения и ведения деловой переписки
- навыки проектирования в актуальных САПР;
- практическая подготовка по специфике предприятия, связанная с производственной деятельностью;
- знание нормативных правовых актов в своей сфере,
- умение осуществлять самоконтроль, рационально распределять свое рабочее время;
- умение находить решения в нестандартных ситуациях,
- умение организовать свою работу,
- аналитические навыки;
- умение быстро адаптироваться к меняющимся условиям рынка труда
- экономическая грамотность;
- умение работать в современных САД-системах для трехмерного моделирования,
- хорошее знание иностранного языка;
- больше практики программирования;
- умение использовать и осваивать новые технологии;
- коммуникативные умения, эмоциональное управление
- самостоятельность, лидерские и управленческие качества.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор