

Результаты анкетирования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОП 20.02.04 Пожарная безопасность (ПБ)

Для определения уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в ФБГОУ ВО УГГУ было проведено анкетирование «Горный глазами работодателей» по образовательной программе **ОП СПО 20.02.04 Пожарная безопасность** в период 2022-2023 учебного года. В опросе приняли участие ведущие предприятия Свердловской области – индустриальные партнеры УГГУ, на которых обучающиеся проходили производственную практику и были трудоустроены выпускники (2022 год): 3 пожарно-спасательная часть федерального государственного казенного учреждения «60 отряд федеральной противопожарной службы по Свердловской области»; 305 ПСЧ 1 ОФПС ГУ МЧС СО; 1 ОФПС ГУ МЧС СО; СОО ВДПО и т.д.

Результаты опроса работодателей представлены в таблице 1.

Таблица 1

Оценка качества подготовки выпускников

Соответствие уровня выпускников требованиям работодателя	Соответствуют полностью	85%	
	Соответствуют не полностью	15%	
Уровень подготовки в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации	Уровень теоретической подготовки	отличный (5)	55%
		хороший (4)	36%
		слабый (3)	9%
	Уровень практической подготовки	отличный (5)	26%
		хороший (4)	56%
		слабый (3)	18%
	Умение применять теоретические знания в практической деятельности	отличный (5)	33%
		хороший (4)	66%
		слабый (3)	1%
Уровень подготовки в части общих компетенций и личностных качеств	Способность к адаптации	отличный (5)	23%
		хороший (4)	57%
		слабый (3)	20%
	Способность налаживать контакты	отличный (5)	30%
		хороший (4)	66%
		слабый (3)	4%
	Стремление к самообразованию	отличный (5)	22%
		хороший (4)	61%
		слабый (3)	17%
	Выполнение должностных обязанностей	отличный (5)	83%
		хороший (4)	17%
		слабый (3)	0%
		отличный (5)	45%

Уровень качества преподавания профильных предметов	хороший (4)	54%
	слабый (3)	1%
Качество подготовки выпускников в целом, %	Удовлетворены полностью	48%
	Скорее удовлетворены	50%
	Не удовлетворены	2%
Заинтересованность в подготовке специалистов на договорной основе		88%
Устраивают ли формы сотрудничества с УГГУ	Да	98%
	Нет	2%

В качестве дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам при трудоустройстве, работодатели указали, в основном:

- умение самостоятельно планировать свое время,
- умение самостоятельно работать с литературой;
- умение анализировать и самостоятельно принимать обоснованные решения;
- готовность брать на себя дополнительную ответственность,
- навыки делового общения и ведения деловой переписки
- навыки проектирования в актуальных САПР;
- практическая подготовка по специфике предприятия, связанная с производственной деятельностью;
- знание нормативных правовых актов в своей сфере,
- умение осуществлять самоконтроль, рационально распределять свое рабочее время;
- умение находить решения в нестандартных ситуациях,
- умение организовать свою работу,
- аналитические навыки;
- умение быстро адаптироваться к меняющимся условиям рынка труда
- экономическая грамотность;
- умение работать в современных САД-системах для трехмерного моделирования,
- хорошее знание иностранного языка;
- больше практики программирования;
- умение использовать и осваивать новые технологии;
- коммуникативные умения, эмоциональное управление
- самостоятельность, лидерские и управленческие качества.